

Lausunnon antaminen Satakunnan työllisyysalueen työllistämistuista ja työllisyysalueella käyttöön otettaviksi työllistämisen uusiksi tukimuodoiksi

Kaupunginhallitus 26.01.2026 § 19
327/00.01.02.03/2025

Valmistelija Talous- ja hallintojohtaja Nora Koskinen, puh. 0400 134 863

Työllisyysalueen kunnille kohdistuvat työttömyysetuuksien maksuosuudet ovat kasvaneet lakimuutosten ja pitkäaikaistyöttömyyden määrän lisääntymisen seurauksena. Palkkatuettu työ ei nykymallissa kerrytä asiakkaan työssäoloehto, joten kunnan maksuosuus työttömyysetuudesta poistuu vasta, kun työnhakijan työssäoloehto täyttyy avoimilla työmarkkinoilla tai toimeentulo perustuu muuhun kuin työttömyysetuuteen.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto pyytää jäsenkunnilta lausuntoa kahdesta lakisääteisiä tukia täydentävästä tukimuodosta (työllistämislisä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen ja ensimmäisen työntekijän rekrytointituki). Em. tukimuotoihin on suunniteltu käytettävän vuonna 2026 noin 1,7 milj. euroa. Tavoitteena on tarjota työnantajille selkeitä ja hallinnollisesti kevyitä tukivaihtoehtoja pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseksi ja pk-yritysten kasvun edistämiseksi. Samalla vähennetään kuntien työttömyysetuuksien maksuosuuksia työssäoloehdon täyttymisen kautta.

Työllistämislisää pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen voitaisiin myöntää 10 000 euroa/12 kk kokoaikatyöhön ja 5 000 euroa/12 kk osa-aikatyöhön (vähintään 930 euroa/kk). Esitetyllä mallilla työntekijän työssäoloehtoon laskettavaa työaika kertyisi koko työsuhteen ajan, mikä johtaisi myös kunnan rahoitusvastuun pienenemiseen jatkossa.

Ensimmäisen työntekijän rekrytointitukea (yksinyrittäjille) voitaisiin myöntää kertakorvauksena 5 000 euroa työsuhteen alkaessa, mikä alentaa rekrytointikynnystä, vahvistaa yrityskannan elinvoimaa ja edistää uusien työpaikkojen syntyä.

Molempien esitettyjen tukimallien käyttöönotosta on nähtävissä hyötyä Ulvilan kaupungin alueella toimiville yrityksille ja työhakijoille.

Toimivalta Ulvilan kaupungin hallintosäntö 22 §.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Löfbacka Mikko

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus toteaa lausuntonaan Satakunnan työllisyysalueen lausuntopyyntöön, että se pitää esitettyjä kahta uutta työllistämisen tukimuotoa, työllistämislisää ja ensimmäisen työntekijän rekrytointitukea lähtökohtaisesti kannatettavina ja tarkoituksenmukaisina toimenpiteinä.

Kaupunginhallitus katsoo, että

- työllistämislisä edistää pitkään työttömänä olleiden työllistymistä sekä vähentää kuntien työttömyysetuuksien maksuosuuksia työsuhteen kerryttäessä työssäoloehdot.
- ensimmäisen työntekijän rekrytointituki alentaa yksinyrittäjien rekrytointikynnystä ja tukee paikallista yritystoimintaa sekä uusien työpaikkojen syntymistä.

Kaupunginhallitus kuitenkin korostaa, että tukien jakoperusteiden tulee olla selkeät ja oikeudenmukaiset ja jakoperusteiden on huomioitava konkreettisesti kuntien valtionosuuksista muodostuvat rahoitusosuudet, työttömyysetuuksien maksuosuudet sekä rakennetyöttömyyden määrä.

Tavoitteena tulee olla, että tukivarat jakautuvat tasapuolisesti työllisyysalueen kuntien kesken eivätkä painotu liiaksi yksittäisiin kuntiin.

Kaupunginhallitus puoltaa tukimuotojen käyttöönottoa vuodelle 2026 sekä niihin talousarviossa varattua 1,7 milj. euron määrärahaa. Mikäli tukimuotojen käyttöä jatketaan vuoden 2026 jälkeen, kaupunginhallitus esittää, että asiasta annetaan uusi lausunto vuoden 2027 talousarvion valmistelun yhteydessä.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Nora Koskinen poistui kokouksesta tämän asian päätöksenteon jälkeen kello 17.51.

Otteen oikeaksi todistaa

30.01.2026

*** Ote on allekirjoitettu sähköisesti ***

Timo Forsten
Asianhallinnan suunnittelija

Uvilan kaupunki

Ote pöytäkirjasta

Kaupunginhallitus

§ 19

26.01.2026

*Pöytäkirja on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 30.1.2026
Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla 30.1.2026*

Ulvilan kaupunki

Ote pöytäkirjasta

Kaupunginhallitus

§ 19

26.01.2026

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 19

MUUTOKSENHAKU- JA VALITUSKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §)
- hankintaoikaisun johdosta tehtyä päätöstä (Hankintalaki 135 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVHl 50.2 §)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (Etuostolaki 22.3 §)
- vaaliviranomaisen tekemää päätöstä (Vaalilaki 45, 66, 66 h, 83 ja 100 §:t)